



Европейски съюз

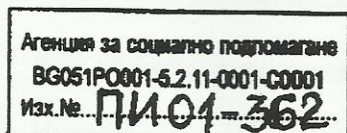
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.11-0001-C0001

„И АЗ ИМАМ СЕМЕЙСТВО“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд



29. 10. 2012

ДО

**КМЕТОВЕТЕ НА
ОБЩИНИТЕ – ПАРТНЬОРИ
ПО ПРОЕКТ „И АЗ ИМАМ СЕМЕЙСТВО“**

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Във връзка с изменение и допълнение на Закона за закрила на детето (ЗЗД), Правилника за неговото прилагане и Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях бих искала да ви уведомя за следното:

Описание на същността на договора във връзка със законодателните промени:

Съгласно промяната на чл. 31, ал. 4 от ЗЗДет., Договорът, сключван с професионално приемно семейство вече не е по реда на Кодекса на труда. Това е договор между Възложител и Изпълнител, според който Възложителят (доставчика на социалната услуга «Приемна грижа» в случая Общината) възлага на Изпълнителя (Професионалното приемно семейство) извършване на услугата «отглеждане на дете от професионално приемно семейство»

При този договор обикновено се дължи определен резултат. При него липсва времево задължение и не е за фиксирано работно време, а изпълнителят има право на организационна самостоятелност при изпълнение на поетите задължения. По договора не се полага отпуск, обезщетение за временна неработоспособност поради болест, трудова злополука, отпуск по майчинство.

Отглеждането на детето е предмет на договора, съобразно критериите и стандартите на социалната услуга приемната грижа. В договора не е предвидена дисциплинарна и административна отговорност при неизпълнение на поетите задължения – в тези случаи, се предприема прекратяване на договора.

Съгласно измененията в чл. 57в от Правилника за прилагане на закона за закрила на детето (ППЗЗД) размерът на месечното възнаграждение на професионалното приемно семейство се определя в договора по чл. 31, ал. 4 от Закона за закрила на детето, като не може да бъде по-малък от:

1. при настаняване на едно дете – 150 на сто от минималната месечна работна заплата, установена за страната – 435,00 лв.
2. при настаняване на две деца – 160 на сто от минималната месечна работна заплата, установена за страната – 464,00 лв.
3. при настаняване на три или повече деца – 170 на сто от минималната месечна работна заплата, установена за страната – 493,00 лв.
- (2) След прекратяване на настаняване на дете в професионално приемно семейство в периода, през който в семейството не е настанено друго дете, се заплаща месечно възнаграждение в размер на минималната месечна работна заплата, установена за страната.
- (3) Периодът по ал. 2 не може да надвишава един месец за една календарна година.
- (4) В случаите, когато детето е пребивавало в професионалното приемно семейство по-малко от един календарен месец, възнаграждението се определя пропорционално на броя на дните.



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.11-0001-C0001

„И АЗ ИМАМ СЕМЕЙСТВО“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

(5) (Нова - ДВ, бр. 68 от 2012 г., в сила от 04.09.2012 г.) Приеман родител, който предоставя заемстваща приемна грижа, получава възнаграждение съобразно броя на настанените деца и броя дни, за които са настанени при условията на заемстваща приемна грижа.

Как се изплащат средствата и осигуряванията

Изплащане възнаграждение на Изпълнителя по силата на този договор, трябва да е съпроводено със съставяне на Сметка за изплатени суми и Служебна бележка от Възложителя. Тези лица са осигурени само за инвалидност поради общо заболяване, старост и смърт - т.е. осигурителните вноски се внасят във фонд „Пенси“ на държавното обществено осигуряване.

Изпълнителя по този договор се осигурява по реда на Кодекса за социално осигуряване (КСО), като от brutната сума по този договор се приспаднат 25% нормативно признати разходи. Върху получената намалена сума се удържат осигурителни вноски за сметка на лицето и за сметка на Възложителя по реда на КСО и Наредбата за обществено осигуряване.

ПРИМЕР при който сумата на осигурителния доход на Изпълнителя по този договор и други получени възнаграждения за съответния месец не надвишава максималния осигурителния праг от 2000 лв.:

при настанено едно дете:

МРЗ 290 x 150% е 435 лв.

след приспадане на 25% нормативно признати разходи е 326,25 лв.

лични осигуровки на тази сума са 36,21 лв. или 11,1%;

за сметка на Възложителя са 47,96 лв. или 14,7%;

ДОД е 29 лв. или 10%;

чиста сума за получаване 369,78 лв.

при настанени две деца:

МРЗ 290 x 160% е 464 лв.;

след приспадане на 25% нормативно признати разходи е 348 лв.

лични осигуровки на тази сума са 38,63 лв. или 11,1%;

за сметка на Възложителя са 51,16 лв. или 14,7%;

ДОД е 30,94 лв. или 10%;

чиста сума за получаване 394,43 лв.

при настанени три деца:

МРЗ 290 x 170% е 493 лв.;

след приспадане на 25% нормативно признати разходи е 369,75 лв.

лични осигуровки на тази сума са 41,04 лв. или 11,1%;

за сметка на Възложителя са 54,35 лв. или 14,7%;

ДОД е 32,87 лв. или 10%;

чиста сума за получаване 419,09 лв.

Изпълнителя по този договор се задължава да подава годишна декларация по Закона за данъците върху доходите на физическите лица.



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.11-0001-C0001

„И АЗ ИМАМ СЕМЕЙСТВО“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Отчитане на изпълнителя:

Възнаграждението се отчита, съгласно уговорения между страните ред, чрез предоставяне на следните документи: месечни отчетни доклади въз основа на плана за грижа протоколи за приемане на извършената работа.

Приложение:

1. Примерен вариант на договор по чл. 27, ал. 5 от Закона за закрила на детето за грижа за дете настанено в приемно семейство.
2. Примерен вариант на договор по чл. 31, ал. 4 от Закона за закрила на детето.
3. Примерен вариант за изчисляване на възнаграждения и осигурителни вноски.

РЪКОВОДИТЕЛ ПРОЕКТ:

ДАРИНКА ЯНКОВА

АСП - Дирекция Закрила на детето
Проект „И АЗ ИМАМ СЕМЕЙСТВО“
BG051PO001-5.2.11-0001-C0001