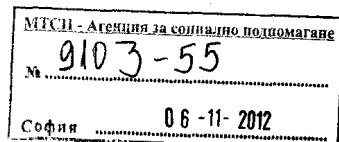


МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ

1051 София, ул. "Тринадница" 2, тел.: (02) 8119 652, 93505-38  
E-mail: [secretary@asp.government.bg](mailto:secretary@asp.government.bg)



ДО  
ДИРЕКТОРА НА  
РЕГИОНАЛНА ДИРЕКЦИЯ  
ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ  
ГР. ....

ДО  
ДИРЕКТОРА НА  
ДИРЕКЦИЯ  
„СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ“  
ГР. ....

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

При предоставяне на услугата приемна грижа след измененията на Закона за закрила на детето (ЗЗДет.), Правилника за неговото прилагане и Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях възникнаха въпроси, касаещи договорът за отглеждане на дете от професионално приемно семейство по чл. 31, ал. 4 от ЗЗДет. В тази връзка е необходимо да имате предвид следното:

С оглед промяната на в чл. 31, ал.4 от ЗЗДет. и приетата по-късно промяна в чл. 57в от Правилника за прилагане на ЗЗДет. договорът, сключван от професионално приемно семейство вече не е трудов. Поради това, в периода на синхронизиране на нормативната уредба в областта на приемната грижа, съществува празнота, която следва да се тълкува разширително, в полза на приемните семейства и по-скоро в полза на сключените договори до този момент. В тази връзка, сключените в периода 24.04.2012 г. – 04.09.2012 г. както трудови, така и договорите по чл. 31, ал. 4 от ЗЗДет. са действителни и валидни. И двата типа договори имат годно правно основание, въз основа на което да породят правните си последици. Съгласно §8 от Преходните и заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за социално подпомагане всички професионални приемни семейства, които имат сключен трудов договор с директор на дирекция «Социално подпомагане» към датата на влизане на промените, имат право да поискат промяна на договора. В случай, че приемното семейство не желае промяна на трудовия договор, неговото действие се запазва до изтичането на посочения в него срок.

За възнаграждението, полагащо се на приемните родители, които полагат грижи за настанените при тях деца, важно е да се отбележи, че то се запазва такова, каквото е установено в съответния договор, по силата на условията, които са били заложили в нормативната уредба към момента на сключването му. Във връзка с това, приемните семейства, сключили трудов договор преди 04.09.2012 г. ще получат възнаграждение такова, каквото е предвидено в договора, до момента на изтичане на срока на действието му или

до замяната му с новия договор по чл. 31, ал.4 от 33Дет. Също така, с промените в ПП33Дет. е увеличен минималния размер на месечното възнаграждение на професионалното приемно семейство, като следва да се отчете факта, че **такова възнаграждение имат право да получават приемните семейства, сключили договор за отглеждане на дете след влизане в сила на промяната, а именно след 04.09.2012 г.** След тази дата вече не съществува правно основание за сключване на трудов договор, както и за получаване на трудово възнаграждение. Относно новия договор, сключван от професионалните приемни семейства след 04.09.2012 г. се изплаща предвидения в чл. 57в от ПП33Дет. увеличен размер на възнаграждение

ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

ЯНИТА МАНОЛОВА  
/Съгласно Заповед № РД 01-142 от 05.11.2012 г./

